

2022년도 KIST 제1차 연구부문 공개채용

1966년 설립 이래 한국과학기술연구원(KIST)이 걸어온 길은 대한민국 과학기술의 역사였습니다. 우리나라를 대표하는 연구소로서 세계적 선도 연구기관의 새 역사를 함께 만들어 갈 창의적이고 열정적인 국내·외 과학기술인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2022년 3월 3일
한국과학기술연구원 원장

1. 공통응시자격

- 국가공무원법 제33조의 자격사유가 없는 자
- 해외여행에 자격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
*단 KIST에서 전문연구요원으로 복무중인 자는 지원 가능
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자

2. 모집분야 및 인원

가. 모집부문 및 인원 : 박사급 연구부문, 39명 이내

나. 모집분야

구분	세부 연구분야	근무지
(01) 뇌과학	○ 뇌기능연구 : 신경과학 전 분야 ○ 뇌질환 치료 제어기술 : 의약화학, 화학생물학, 신경줄기세포/오가노이드, 바이오 의약품 전공 (항체, RNA 등)	KIST 본원 (서울시)
(02) 차세대 반도체	○ 양자정보 분야 ○ 뉴로모픽 소자(뉴런, 시냅스)/시스템/알고리즘	KIST 본원 (서울시)
(03-1) AI-로봇	○ 인공지능 전분야 (대화형 AI, 시각/음성 등) ○ 로봇분야 전분야 (로봇 설계/주행/조작/지능/HRI, 의료로봇 등 로봇 전분야)	KIST 본원 (서울시)
(03-2) AI-로봇 (Rising Star)	○ 인공지능 기반 고수준 시각 처리 ○ 인공지능 기반 시뮬레이션 및 모델링 ○ 인간-로봇 상호작용을 위한 인지 기술 (대화형 AI 등)	KIST 본원 / 해외연구기관
(04) 기후-환경	○ 기후변화 적응형 물순환 기술 (인공지능 기술, 환경소재, 모델링 등) ○ 기후-대기환경 분야 R&D 기획 및 정책-전략	KIST 본원 (서울시)
(05) 바이오-메디컬	○ 인간-기기 연계 생체 인터페이스 기술 ○ 인체삽입무기소재합성 및 평가 ○ 분리분석 및 생물정보학 기반 생체분자 기능 연구 ○ 의약화학/유기화학	KIST 본원 (서울시)
(06) 첨단소재 기술	○ 환경 촉매, 에너지 재료 ○ 나노소재(유-무기, 유연전자, 강유전체, 셀룰로오스 등) 및 전자소자 ○ 나노광학/광전자 소자 및 소자 ○ 인공지능 알고리즘 개발 및 소재 설계	KIST 본원 (서울시)
(07) 청정신기술	○ 탄소중립을 위한 탄소 전환 기술 ○ 고체산화물 수전해 소자 및 공정 기술 ○ 차세대 이차전지 소자, 셀, 및 폐이차전지 재활용 기술 ○ 수소 생산 및 저장을 위한 소자, 반응기 및 시스템 기술	KIST 본원 (서울시)
(08) 기술정책	○ R&D 경영 및 전략 ○ 대형 R&D 사업 및 과제 기획, 분석 ○ 출연(연) 정책 및 과학기술정책 일반	KIST 본원 (서울시)
(09) 천연물	○ 마이크로바이옴 또는 암 미세환경 데이터 분석	KIST 강릉본원 (강릉시)
(10) 복합소재 기술	○ 고분자 합성 및 특성분석 ○ 내열복합소재 제조 및 특성평가 ○ 복합재료 멀티스케일 모델링 및 시뮬레이션 ○ 다기능성 스마트 복합소재	KIST 전북본원 (완주군)

※ 모집분야 간 중복지원 불가(단, 전형 단계에서 심사위원 판단으로 지원자 동의 후 지원분야 변경 가능)
※ (03-2) 분야는 KIST 본원 및 해외연구기관(독일, 미국 등) 연계 근무 예정

3. 선발전형

가. 절차개요

채용공고 → 서류심사 → 자질검증세미나(전공면접) → 종합면접 → 신원조회, 채용신체검사 → 최종합격통보
※ 자질검증세미나 심의대상자에 한하여 온라인 인성검사 별도시행(미응시 경우 면접전형 불합격 처리)

나. 전형절차 및 심사기준

전형단계	심사기준	일정	비고
서류심사	○ 기본자질 ○ 학업성취도 ○ 연구실적 ○ 연구원 중점 연구분야와의 부합성	4월 중순 (예정)	*모집예정인원의 5배수 이내 선발
자질검증세미나 (전공면접)	○ 인문(표현력, 태도, 장래성, 품성, 리더십, 발전가능성, 기타 자질) ○ 전문지식(학위, 경력, 연구업적, 핵심역량, 응용력 등) ○ 기타(중점 연구분야와의 부합성, 창의력, 가치관 등)	5월 초순 (예정)	*온라인 인성검사 별도 시행 **모집예정인원의 3배수 이내 선발
종합면접		5월 하순 (예정)	-
신원조회 채용신체검사	-	6월 초순 (예정)	-

※ 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음.

다. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
서류심사	○ 온라인 지원서
자질검증세미나 (전공면접)	○ 연구실적 증빙자료 각 1부(사본) ○ 대학이상 성적증명서·학위(예정)증명서 각 1부(사본) ○ Essay 1부 : 「해당분야 연구실적 및 향후 활동계획」(자유양식) ○ 경력(재직)증명서(해당하는 경우) ※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류 중 성적/학위(예정)증명서는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며 면접위원회에게는 제공되지 않거나 제공 시 블라인드 처리 후 제공됩니다.
종합면접	○ 발표자료 : 해당분야 연구실적 및 향후 활동계획(PPT)
신원조회 채용신체검사	○ 관련 서류

※ 각 단계별 서류제출에 대하여는 이전단계 합격자에게 개별 통보/안내 예정

4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간 : 2022. 3. 3.(목) 14:00 ~ 2022. 3. 18.(금) 18:00

나. 접수방법 : 온라인 접수

※ 공동채용 메인페이지(<https://onest.recruiter.co.kr>) 온라인 접수

공동채용 메인 홈페이지(<https://onest.recruiter.co.kr>) → 한국과학기술연구원 바로가기 → 채용공고 또는 입사지원 → 지원서 작성

5. 기타 사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

< 지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내 >
○ 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
○ 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·학교명·지도교수명·출신지·가족 관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

나. 국가보훈대상자와 장애인 등 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.

※ 국가보훈대상자는 선발예정인원이 3인 이하인 분야의 경우 「취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 가점 미적용 (단 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

다. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인 (전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

마. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.

바. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 종합면접 합격자가 임용 전 입원포기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.

※ 종합면접 결과 안내 시 예비합격자 개별 통지 예정

아. 신원조회 또는 채용신체검사 결과에 따라 최종 합격처리 하지 않을 수 있습니다.

자. 온라인 지원서 상 기재하지 않은 경력사항에 대해서는 추후 최종합격 시 경력산정에 반영하지 않을 수 있습니다.

차. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

카. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.

2022-1 KIST Researcher Recruitment Announcement

Since its foundation in 1966, the Korea Institute of Science and Technology (KIST) has been charting the course for the advancement of science and technology in Korea. KIST is looking for creative and passionate researchers in the fields of science and technology to join us in our ongoing quest to promote world-class excellence in research and innovation.

March 3, 2022

President of the Korea Institute of Science and Technology

1. Eligibility Criteria (for all positions)

- Those who are not subject to disqualification pursuant to Article 33 of the State Public Officials Act of the Republic of Korea;
- Those who are not disqualified from, or unfit for, traveling abroad;
- (For Korean citizens) Those who have completed their mandatory military service or have been exempted from it*;
- * Those currently serving out their military exemption as technical research personnel at KIST are eligible to apply.
- Those with no records of submitting a fraudulent application to a Korean public institution

2. Recruitment Openings and Research Areas

A. Openings: 39 permanent researcher positions (PhDs preferred)

B. Research Areas

Field	Specific Research Areas	Location
(01) Brain Science	- Brain Function: All fields of neuroscience - NeuroMedicine: Medicinal chemistry, Chemical biology Neuro-stem cell/Organoid, Biopharmaceuticals/Biologics (antibody, RNA etc.)	KIST HQ (Seoul)
(02) Next-Generation Semiconductors	- Quantum Information - Neuromorphic devices (Neuron, Synapse)/System/Algorithm	
(03-1) AI/Robotics	- All fields of artificial intelligence (Conversational AI, Vision, Sound, etc.) - All fields of robotics (robot mechanism / locomotion / manipulation / intelligence / HRI / medical robotics, etc.)	
(03-2) AI/Robotics (Rising Star)	- AI-based High-level Vision Processing - AI-based Simulation and Modeling - Cognition Technology for Human-Robot Interaction (conversational AI, etc.)	KIST HQ (Seoul) / Overseas Research Institute (Saarbrücken, Germany)
(04) Climate and Environment	- Water cycle technologies for climate change adaptation (artificial intelligence technology, environmental materials, modeling, etc.) - R&D planning and coordination of climate & atmospheric environment policies/strategies	KIST HQ (Seoul)
(05) Biomedical	- Man-Machine Bionic Interface - Synthesis and evaluation of implantable inorganic materials - Chromatography and bioinformatics for functional biomolecules - Medicinal chemistry / Organic synthesis	
(06) Advanced Materials	- Environmental catalysts or Energy materials - Nano materials (organic-inorganic, flexible electronics, ferroelectric, cellulose, etc.) and electronic devices - Nano-optics/optoelectronic materials and devices - AI algorithm and material design	
(07) Clean Energy	- Carbon conversion technology for carbon-neutral - Materials and fabrication processes for solid oxide electrolysis cells - Materials and Cell technologies for Next Generation Secondary Batteries & Battery Recycle Technologies - Material, device, and system technologies for hydrogen production and storage	
(08) Science and Technology Policy	- R&D management and strategy - Planning and analysis of R&D program/project - Science and technology policy for government-funded research institute	KIST Gangneung Branch
(09) Natural Products	- (Big-) Data analysis for microbiome or tumor microenvironment	
(10) Advanced Composite Materials	- Polymer synthesis and characterization - Heat resistant composite materials - Multiscale modeling and simulation of composite materials - Multifunctional smart polymer materials	KIST Jeonbuk Branch

- Candidates are not permitted to apply for positions in multiple fields (one application permitted per candidate). Applications may be transferred to another field if deemed appropriate by the recruitment committee.

- Positions under Field 03-2 require the applicant to work at both KIST HQ and an overseas institute (Saarbrücken, Germany).

3. Recruitment Timeline

A. Overview

Recruitment Notice → Document Screening → Academic Interview → Comprehensive Interview → Police Background Check and Medical Checkup → Final Appointment Notice
 ※ Applicants undergoing the academic interview are also required to complete a separate online personality test

B. Recruitment Process and Evaluation Criteria

Phase	Evaluation Criteria	Date	Remarks
Document Screening	- Basic qualifications - Academic achievements - Research accomplishments - Academic and research compatibility with the relevant research area	Mid April (tentative)	*Up to 5 times the number of expected recruitment openings to be selected for the next stage
Academic Interview	- Personal traits (communication skills, attitude, potential, personality, leadership skills, development potential, etc.) - Professional knowledge (academic degrees, work experience, research achievements, core capabilities, adaptability, etc.) - Other criteria (compatibility with KIST research areas, creativity, personal values, etc.)	Early May (tentative)	*Online personality test required **Academic Interview: Up to 3 times the number of expected recruitment openings to be selected for the next stage
Comprehensive Interview	- Other criteria (compatibility with KIST research areas, creativity, personal values, etc.)	Late May (tentative)	-
Police Background Check / Medical Checkup	-	Early June (tentative)	-

※ Recruitment schedule subject to change.

C. List of Required Documents for Each Phase

Phase	Required Documents
Document Screening	- Online application
Academic Interview	- One copy of documentary evidence of research accomplishments - One copy of undergraduate and graduate diplomas and transcripts - One copy of personal statement (on the candidate's research achievements and future research plan) - One copy of work experience certificate (if applicable) ※ In accordance with the Blind Recruitment Policy, transcripts and diplomas are used only for verification purposes, and will not be provided to the recruitment committee. If it is deemed necessary to provide these documents to the committee, all personal data will be obscured.
Comprehensive Interview	- Presentation document (PPT or PDF): (on the candidate's research achievements and future research plan)
Police Background Check / Medical Checkup	- Relevant documents

※ A list of required documents will be individually sent to successful candidates after passing each phase.

4. Application Period and Method

A. Application Deadline: **18:00 Mar. 18, 2022 (Fri.)**

Korea Standard Time (UTC+09:00)

B. Application Method: Online application

※ Visit the KIST website (https://eng.kist.re.kr/kist_eng_renew/) and go to the Job Board for the specific job opening announcement you are interested in.

Visit KIST website (https://eng.kist.re.kr/kist_eng_renew/) → "Information" → "Careers at KIST" → Click "Job Board" → Click job opening announcement → Click "Create Your Application link"

5. Other Details

A. This recruitment session complies with the Korean government's Blind Recruitment Policy for Korean public institutions.

< Notice on Measures Against Fraudulent (Misleading) Applications and Non-Compliance with the Blind Recruitment Policy >
- An appointment will be withdrawn in cases where the candidate's application is found to contain incorrect, omitted, or falsified information.
- Applications must not explicitly or implicitly contain personal data, such as date of birth (age), gender, photos, names of schools or professors, place of origin, or family relations. If a candidate's application is found to contain such information, the appointment offer may be withdrawn.

B. Persons of Distinguished Services to the State of the Republic of Korea and those with disabilities shall be given preferential treatment in accordance with relevant laws upon submission of documentary evidence.

C. After submitting an online application, all documents required for the recruitment process shall only be submitted online (via email). KIST reserves the right to withdraw a candidate's appointment offer if the application or submitted documents are found to be fraudulent.

D. In cases of fraudulent application, such as improper solicitation, KIST reserves the right to remove the applicant from the recruitment pool, and the applicant will be banned from applying for any position at KIST for a period of five (5) years.

E. Applicants will be notified of the results of each phase of the application process (i.e., acceptance or rejection notice) using the email address provided by the candidate in the online application.

F. A position may be left unfilled if there are no qualified candidates.

G. If a successful candidate withdraws, KIST may extend the appointment offer to a reserve candidate.

※ Reserve candidates will be selected and notified following the Comprehensive Interview

H. A successful candidate's appointment offer may be withdrawn if issues arise regarding the police background check or medical checkup.

I. Any work experience not included in the online application will not be considered when determining employee grade levels.

J. In accordance with Article 11 of the Fair Hiring Procedure Act, candidates who do not pass the final recruitment phase may email KIST (recruit@kist.re.kr) to request the return of any paper documents submitted during the recruitment process within fourteen (14) days of the announcement of recruitment results.

K. The paper documents submitted by candidates who do not pass the final recruitment phase will be destroyed without delay after being stored for a period of fourteen (14) days following announcement of the recruitment results to the candidates, in accordance with Article 11 of the above-mentioned Act and the Personal Information Protection Act (except as otherwise stated in other relevant laws).